

Politika

PL - 02

MORÁLNY KÓDEX PRACOVNÍKA SNAS

Schválil: **Mgr. Martin Senčák**
riaditeľ SNAS

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 01
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

- Tento dokument bol vytvorený elektronicky -

ÚČEL: Tento predpis určuje morálny kódex pracovníka SNAS.

Spracoval: **Ing. Juraj Randus**
PhDr. Ivona Mesíková, PhD.

Dátum spracovania: 26.06.2019

Preskúmal: **Ing. Gizela Pelechová**
RNDr. Lívia Kijovská, PhD.

Nadobudnutím účinnosti tejto PL -02 končí účinnosť PL - 02 zo dňa 06.04.2018.

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

Obsah

1	MORÁLNY KÓDEX PRACOVNÍKA SNAS	4
1.1	KOMPETENTNOSŤ	4
1.2	SPOKOJNOSŤ ZÁKAZNÍKA	4
1.3	NESTRANNOSŤ A OBJEKTÍVNOSŤ	4
1.4	DISKRÉTNOSŤ	4
1.5	TRANSPARENTNOSŤ K ZAMESTNÁVATELOVI.....	4
1.6	LOJALITA	4
1.7	ČESTNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ	4
1.8	FÉROVOSŤ	4
1.9	PROFESIONALITA	4
1.10	OCHRANA DOBRÉHO MENA SNAS	5
2	SÚVISIACE DOKUMENTY	5

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

1 MORÁLNY KÓDEX PRACOVNÍKA SNAS

1.1 KOMPETENTNOSŤ

- dôsledne dodržiavať príslušné politiky, zásady a postupy definované SNAS a aplikovať ich v praxi

1.2 SPOKOJNOSŤ ZÁKAZNÍKA

- nikdy nie za cenu porušenia etických či právnych noriem

1.3 NESTRANNOSŤ A OBJEKTÍVNOSŤ

- pri výkone svojej práce v SNAS konať a rozhodovať nestranne, zdržovať sa všetkého, čo by mohlo ohroziť dôveru v nestrannosť a objektívnosť konania pracovníka SNAS

1.4 DISKRÉTNOSŤ

- zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách získaných pri výkone práce v súlade s príslušnými predpismi SNAS a taktiež neobmedzenú dobu od skončenia pracovného pomeru v SNAS. Získané dôverné informácie nevyužívať vo svoj prospech, ani v prospech tretej osoby

1.5 TRANSPARENTNOSŤ K ZAMESTNÁVATELOVI

- včas informovať SNAS o všetkých existujúcich, predchádzajúcich alebo predvídateľných vzťahoch, ktoré môžu ohroziť nestrannosť a oznámiť akýkoľvek potenciálny konflikt záujmov

1.6 LOJALITA

- zdržať sa akéhokolvek konania, ktoré by bolo v konflikte so záujmami SNAS alebo by k takémuto konfliktu mohlo viesť

1.7 ČESTNOSŤ A ZODPOVEDNOSŤ

- dohodnutú prácu v SNAS vykonávať zodpovedne, čestne a na požadovanej odbornej úrovni

1.8 FÉROVOSŤ

- zdržiavať sa konania, z ktorého vyplývajú alebo by mohli vyplývať neoprávnené prísl'uby alebo záväzky pre SNAS

1.9 PROFESIONALITA

- neprijímať žiadne finančné ani iné odmeny od zákazníka SNAS za služby a práce vykonané v mene SNAS
- v prípade prešetrovania porušenia vyššie uvedených princípov spolupracovať s orgánmi SNAS alebo príslušnými štátnymi orgánmi

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------

1.10 OCHRANA DOBRÉHO MENA SNAS

- vykonávať činnosti, ktoré nepoškodzujú dobré meno SNAS

2 SÚVISIACE DOKUMENTY

ISO/IEC 17011	Posudzovanie zhody. Požiadavky na akreditačné orgány akreditujúce orgány posudzovania zhody
IAF PL 1	Morálny kódex členov IAF
PL-03	Politika SNAS na nediskriminačný prístup pri akreditácii
MSA-04	Postup pri akreditácii
MSA-06	Zodpovednosť SNAS a orgánov posudzovania zhody

Účinnosť od: 01.07.2019	Vydanie: 3 Aktualizácia: 0	Označenie RD: PL - 02
----------------------------	-------------------------------------	--------------------------